

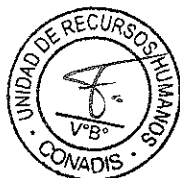


**MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES
CONSEJO NACIONAL PARA LA INTEGRACIÓN DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD**

**PROCESO CAS N° 02-2018-CONADIS
ITEM N° 11**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A (01) COORDINADOR REGIONAL
PARA EL CENTRO DE COORDINACIÓN REGIONAL DE SAN MARTÍN**

- 1.1. Objeto de la convocatoria**
Contratar los servicios de UN/A (01) COORDINADOR REGIONAL PARA EL CENTRO DE COORDINACIÓN REGIONAL DE SAN MARTÍN.
- 1.2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante.**
Presidencia del CONADIS
- 1.3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**
Unidad de Recursos Humanos de la Oficina de Administración
- 1.4. Base legal**
 - a) Decreto Supremo N° 002-2016-MIMP, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Consejo Nacional para la Integración de las Personas con Discapacidad.
 - b) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - c) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
 - d) Resolución de Presidencia N° 084-2016-CONADIS/PRE, que aprueba el Manual de Clasificador de Cargos del Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad.
 - e) Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.



II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Cinco (05) años de ejercicio profesional. • Un (01) año de experiencia laboral en el sector público. • Un (01) año de experiencia en funciones relacionadas a la especialidad a desempeñar.
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Habilidad para tomar decisiones. • Orientación a resultados. • Iniciativa. • Vocación de servicio. • Comunicación efectiva. • Trabajo en equipo. • Compromiso. • Planificación. • Adaptabilidad. • Autocontrol.
Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios y otro	<ul style="list-style-type: none"> • Egresado de la carrera técnico superior de Ciencias Sociales, Comunicación, Ciencias Administrativas y Contables, Psicología y afines a los temas de la entidad.
Curso, Seminarios y/o estudios de Especialización	<ul style="list-style-type: none"> • Temática de discapacidad. • Gestión Pública.





PERÚ

Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables

Consejo Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad

REQUISITOS	DETALLE
Conocimiento para el puesto y/o cargos (No requiere acreditar, se evalúa en la entrevista)	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento en temática de discapacidad y/o Inclusión Social. • Presupuesto. • Ley General de la Persona con Discapacidad 29973 y su Reglamento. • Convención sobre los derechos para las Personas con Discapacidad • Conocimiento de Ofimática (*)

(*) El conocimiento de Ofimática puede ser acreditado mediante Declaración Jurada.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO

Principales funciones a desarrollar:

- Articular acciones con las entidades regionales y locales, para la implementación de las políticas, programas y normas vigentes sobre discapacidad.
- Coordinar con las instancias regionales la información respecto al cumplimiento de las políticas, planes, programas y proyectos, en materia de discapacidad en el ámbito regional con la finalidad de garantizar el funcionamiento del Sistema Nacional para la Integración de la Persona con Discapacidad – SINAPEDIS.
- Planificar y diseñar la asesoría técnica y capacitación a las entidades públicas, privadas y sociedad civil organizada, para promover los derechos de las personas con discapacidad en materia de educación, salud, rehabilitación, deportes, inclusión social, trabajo y empleo, etc.
- Planificar y diseñar la asesoría técnica a la Oficina Regional de Atención a Personas con Discapacidad - OREDIS y Oficina Municipal de Atención a la Persona con Discapacidad – OMAPED, para el ejercicio de sus funciones.
- Coordinar la implementación de los planes, programas y servicios con la OREDIS y OMAPED a fin de garantizar el cumplimiento de la Ley General de la Persona con Discapacidad y otras Normas en materia de discapacidad.
- Representar a la Institución en actividades públicas y difundir información acerca de los avances en la temática de discapacidad.
- Promover alianzas y/o convenios con las entidades públicas y privadas a favor de las Personas con Discapacidad.
- Elaborar informes ante las instancias correspondientes, respecto al cumplimiento de las disposiciones legales vigentes en materia de discapacidad.
- Elaborar y remitir informes mensuales y de evaluación trimestral del Plan de Trabajo, a la Presidencia del CONADIS.
- Promover el funcionamiento de las redes de OMAPED provinciales, en coordinación con la OREDIS.
- Gestionar la información referida a la persona con discapacidad, en coordinación con la OREDIS las OMAPED, para la formulación de nuevas políticas y definición de intervenciones.
- Promover la asociatividad y la formalización de personas con discapacidad en el ámbito regional, en coordinación con la OREDIS y las OMAPED.
- Promover la participación activa de las organizaciones de las personas con discapacidad en coordinación con la OREDIS y las OMAPED.
- Otras actividades que le asigne la Presidencia de CONADIS.





PERÚ

Ministerio
de la Mujer y
Poblaciones Vulnerables

Consejo Nacional para la
Integración de la Persona
con Discapacidad

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Sede del Centro de Coordinación Regional de San Martín del CONADIS (Ciudad de Moyobamba).
Duración del contrato	Desde la suscripción del contrato hasta el 30 de Junio 2018. (Prórroga sujeta a la necesidad institucional y disponibilidad presupuestal).
Remuneración mensual	S/. 3,000.00 (Tres Mil y 00/100 Soles), incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable a el / la trabajador/a.
Otras condiciones del contrato	<ul style="list-style-type: none">• Disponibilidad para desplazarse al interior del país.• Disponibilidad inmediata para el inicio de labores.• No tener impedimentos para contratar con el Estado.• No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de procesos de determinación de responsabilidades.• No tener sanción por falta administrativa vigente y no estar registrado en el REDAM.

